



TUDÁSTÁR

mini bölcsődéknek

*A továbbképzési
rendszer
labirintusa*

*Ha távozóban egy más bolygón megkérdenék,
mi volt a földi élet legnagyobb öröme:
a tanulást mondanám. Nem azt, amelynek
a végén egy vizsga áll, hanem amit az ember
kíváncsiságból, kirándulásként tett....*

NÉMETH LÁSZLÓ

Irányadó jogszabályok

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet
- 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről

Továbbképzési kötelezettsége önálló mini bölcsődében - a fenntartó döntése alapján heti 20 órában - dolgozó intézményvezetőnek

Önálló mini bölcsőde intézményvezetője mester vezetőképzésre kötelezett. Szociális továbbképzési azaz továbbképzési pont teljesítési kötelezettsége nincs.

A szociális vezetőképzés szintjei

- alap vezetőképzés:** önálló tagintézmény-vezető
- mester vezetőképzés:** intézményvezető (felsőbb vezető)

Az alap- és a mester vezetőképzés nem egymásra épülő képzés. Az alap- és a mester vezetőképzés egymás mellett, egymástól függetlenül folyik. A kétféle vezetőképzés eltérő tartalommal, eltérő tematikával valósul meg, egymástól függetlenül, más-más vezetői körnek kialakítva.

Az alap, illetve a mester vezetőképzés alapozó és - kétévente kötelező - megújító képzési szakaszból áll.

Mentesül a vezetőképzési kötelezettség alól

- » az első alkalommal vezetői megbízást kapott személy, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el
- » akinek a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig öt évnél rövidebb idő van hátra
- » aki szociális szakvizsgával rendelkezik
- » aki felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező vagy szociális menedzser végzettséggel és - bármilyen tudományterületen szerzett - tudományos fokozattal rendelkezik.

A témában segítő felületek (2021)

SEGÍTŐ INTERNETES FELÜLETEK

Semmelweis Egyetem

https://emk.semmelweis.hu/szocialis_vezetokepzes2/

Károli Gáspár Református Egyetem

http://www.kre.hu/szocialis_vezetokepzes/

VEZETŐKÉPZÉSRE JELENTKEZÉS

Semmelweis Egyetem

<https://ojkf.szgyf.gov.hu/>

Károli Gáspár Református Egyetem

http://www.kre.hu/szocialis_vezetokepzes/index.php/3-regisztracio

Továbbképzési kötelezettsége a mini bölcsődében dolgozó heti 1 órában szakmai vezetői feladatot ellátó kisgyermeknevelőnek és szakmai vezetői feladatot nem ellátó kisgyermeknevelőnek

Kisgyermeknevelők továbbképzésére nézve iránymutató jogszabály a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről.

A 9/2000 SzCsM rendelet kimondja: A személyes gondoskodást végző személy folyamatos szakmai továbbképzésben köteles részt venni (a továbbiakban: továbbképzésre kötelezett).

A továbbképzési kötelezettség minősített továbbképzésen való részvétellel és a program szerinti feltételek megvalósításával teljesíthető. A továbbképzés továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak tartama négy év.

*Mindnyájunknak kötelességünk,
ha csak egy homokszemnyit is odavetni, nemzeti
műveltségünk pompás épületéhez.*

ORBÁN BALÁZS

A továbbképzési időszakban az alábbi három kategóriában kell pontot szerezni:

Középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő esetén
60 továbbképzési pontot kell teljesíteni,

Pedagógus életpályába tartozó felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő esetén
80 továbbképzési pontot kell teljesíteni 4 év alatt az alábbi felosztásban:

KÖTELEZŐ TOVÁBBKÉPZÉS:

olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul.

MUNKAKÖRHÖZ KÖTÖTT TOVÁBBKÉPZÉS:

olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszerspecifikus ismeretek megszerzésére irányul.

VÁLASZTHATÓ TOVÁBBKÉPZÉS:

olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.

**Mindhárom kategóriában szükséges pontot szerezni, de más-más arányban.
A százalékok a 60 illetve a 80 pont viszonylatában értendők.**

KÖTELEZŐ TOVÁBBKÉPZÉS: 20%

A továbbképzési idő alatt bármikor megszerezhető.
Kizárólag a Nemzeti Fogyatékosügyi- és Szociálpolitikai Központ Közhasnú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság szervezheti.

MUNKAKÖRHÖZ KÖTÖTT TOVÁBBKÉPZÉS: 40%

Ezt a továbbképzési időszak feléig azaz az első két évben kell megszerezni!
Az NSZI, a Családbarát Ország Nonprofit Közhasnú Korlátolt Felelősségű Társaság, a Magyar Bölcsődék Egyesülete szervezheti.

VÁLASZTHATÓ TOVÁBBKÉPZÉS: 40%

A továbbképzési időszak alatt bármikor megszerezhető.

**A SZERVEZETT AKTUÁLIS TOVÁBBKÉPZÉSEKRŐL A FENT FELSOROLT
INTÉZMÉNYEK HONLAPJÁN LEHET ÉRDEKLŐDNI.**

Milyen továbbképzési formák közül lehet választani és milyen pontértékben vehetők figyelembe?

Továbbképzési pontérték, érvényes minősítéssel rendelkező minősített továbbképzési programokon történő részvétellel szerezhető. Ugyanazon minősített továbbképzési programon megszerzett továbbképzési pont az adott továbbképzési időszakban csak egyszer vehető figyelembe. A minősített továbbképzési programok típusai a következők:

SZAKMAI TANFOLYAM:

Elméleti és gyakorlati foglalkozások keretében egyes szakmai témaköröket legalább 20 órában feldolgozó, **számonkéréssel végződő** képzés, amelyen való részvétellel **legalább 20, legfeljebb 50 továbbképzési pont szerezhető.**

SZAKMAI SZEMÉLYISÉGFEJLESZTŐ FOGLALKOZÁS:

Szakmai önismeretet, készséget, képességet fejlesztő legalább 25 órából álló csoportmunkát - ideértve az esetmegbeszélő és szupervíziós csoportot is - feltételező foglalkozás, amelyen való részvétellel **legalább 25, legfeljebb 35 továbbképzési pont szerezhető.**

SZAKMAI TANÁCSKOZÁS

Szociálpolitika, a gyermekvédelem vagy a gyermekjóléti, illetőleg a szociális gondoskodás témakörében szervezett **legalább öt előadásból álló rendezvény**, amelyen való részvétellel **legalább 5, legfeljebb 10 továbbképzési pont szerezhető.**

KÜLFÖLDI VAGY HAZAI TANULMÁNYÚT:

Egy adott szakmai téma tanulmányozására, gyakorlati tapasztalatok elsajátítására szervezett **legalább háromnapos tapasztalatcsere**, amelyen való részvétellel **legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.**

SZAKMAI MŰHELY:

Egy év alatt legalább hat fórumot (találkozást) tartó, alkalmanként egy-egy szakmai témát napirendre tűző rendezvénysorozat, amelyen négy vagy több alkalommal való részvétellel **legalább 10, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.**

SZAKMAI E-LEARNING:

Elméleti, illetve gyakorlati tartalmú kurzus, egyes szakmai témaköröket legalább 5 órában feldolgozó és **számonkéréssel végződő továbbképzés**, amelyen való részvétellel **legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.**

SZAKMAI BLENDED-LEARNING:

Egyes szakmai témaköröket legalább 4-4 órás személyes kontakt óra és online foglalkozás keretében feldolgozó, **számonkéréssel végződő továbbképzés**, amelyen való részvétellel **legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont szerezhető.**

SAKMAI TEREPGYAKORLATI TOVÁBBKÉPZÉS:

Egyes szakmai témaköröket az oktató által a hallgatóra bízott szakmai feladatok elvégzésével egyidejűleg, terepgyakorlatok keretében, legalább 5 órában feldolgozó, **számonkéréssel végződő továbbképzés**, amelyen való részvétellel **legalább 4, legfeljebb 20 továbbképzési pont** szerezhető.

Továbbképzési jelentés, működési nyilvántartási szám igénylése és vezetőképzési kötelezettség teljesítésének jelentése

A kisgyermeknevelő munkakör betöltése szakképzettséghez kötött. A kisgyermeknevelőnek rendelkeznie kell a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szerinti meghatározott szakképesítések valamelyikével az alábbiak közül:

- » csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA),
- » bölcsődei szakgondozó (OKJ),
- » csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
- » csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
- » csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),
- » kisgyermekgondozó, -nevelő (OKJ),
- » csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ),
- » kisgyermekgondozó, -nevelő 5 0922 22 02
- » csecsemő- és gyermekgondozó (OKJ) : vagy ezen képesítések valamelyikével rendelkező: védőnő, szakoktató, pedagógus szakképzettségű személy, pedagógia szakos bölcsész, felsőfokú szociális szakképzettségű személy vagy gyógypedagógiai asszisztens (OKJ).

A továbbképzési jelentések vonatkozásában a 8/2000. (VIII.04) SzCsM rendelet ad útmutatást. A kisgyermeknevelő munkakörbe sorolt szakembereknek az adatait a rendelet 1.§.-a értelmében működési nyilvántartásba kell venni.

A működési nyilvántartásra kijelölt intézmény, akinek a jelentést minden évben február 28-ig kell elküldeni (2021):

NEMZETI SZOCIÁLPOLITIKAI INTÉZET

Cím: 1138 Budapest Váci út 191.sz. II.c

Borítékon fel kell tüntetni: Továbbképzési jelentés

Javasolt követni a későbbiekben esetleg történő változásokat a Magyar Közlöny tájékoztatása és az intézmények honlapján.

Jelentések és a hozzájuk kapcsolódó jogszabályi mellékletek

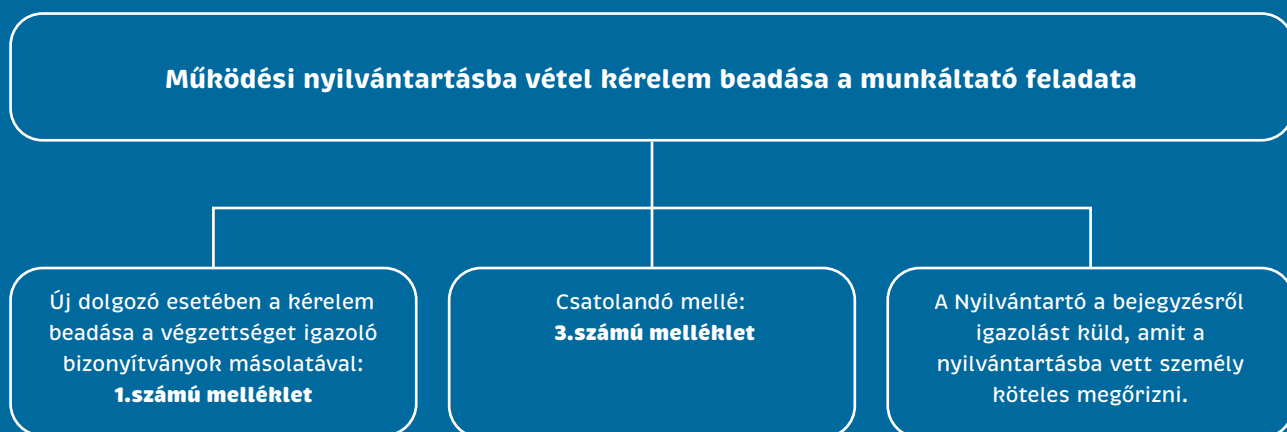
A bejelentési kötelezettség a szolgáltatások esetén a munkáltatót (ha önfoglalkoztatói minőségben működik akkor saját maga) terheli. A munkavállaló a bejelentésről igazolást kap, amit a tevékenysége megszűnéséig köteles megőrizni.

A bejelentés a rendelet adekvát mellékleteinek benyújtásával történik. A mellékletek az alábbi linkről letölthetők:

<http://ncsszi.hu/kepzes/szocialis-es-gyermekevedelmi-mukodesi-nyilvantartas>

Működési nyilvántartási szám kérése

1. számú melléklet benyújtásával történik:



Változás bejelentése

A változástól számított 30 napon belül szükséges benyújtani a munkáltatónak a **2. számú mellékletet**, az alábbi esetekben:

- Telephelyváltás
- Vezetőképzésre kötelezés
- Személyes adatokban változás
- Munkakör változása
- Szakképzettségben bekövetkező változás
- Szüneteltetés

A vezető önbejelentésre kötelezett.

Szociális továbbképzések és a vezetőképzés teljesítésének jelentése

Teljesítések jelentése a **4.számú melléklet** kitöltésével történik:

- » Kisgyermeknevelők esetében: minden év február 28.-ig. Csatolni kell a továbbképzési igazolások fénymásolatát. A jelentést a munkáltató teszi meg.
- » Önálló intézményvezetők esetében a mester vezetőképzés teljesítését kell jelenteni a tanúsítvány kézhezvételétől számított 30 napon belül. Csatolni kell a tanúsítvány fénymásolatát. A vezető önbejelentésre kötelezett.

Töröltetés a működési nyilvántartásból

Törlés a nyilvántartásból **7.sz mellékleten** a körülmény bekövetkeztétől számított 30 napon belül:

- » Munkaviszony megszűnése
- » Nyugdíjazás
- » Foglalkoztatástól való eltiltás
- » Elhalálozás

Gyakornok a bölcsődében, mini bölcsődében

Vonathozó jogszabályi háttér

- **1992. évi XXXIII. törvény** a közalkalmazottak jogállásáról
- **257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet** a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- **2011. évi CXCV. törvény** a nemzeti köznevelésről
- **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet** a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

Bölcsődében, mini bölcsődében a jogszabály lehetővé teszi a kisgyermeknevelői munkakör betöltését középfokú szakképzettséggel és szakirányú diplomával egyaránt. A középfokú szakképzettséggel, illetve szakirányú diplomával rendelkező kisgyermeknevelő esetében is azonos gyakorlati ismeretek, képességek, készségek elsajátítása szükséges hivatásuk magas színvonalú betöltéséhez. Pályakezdőként mind a két esetben szükségük van szakmai támogatásra. Ezt hivatott elősegíteni a gyakornoki rendszer. Mind a két esetben az a cél, hogy a gyakorlattal nem rendelkező kisgyermeknevelőt felkészítsük a hivatása gyakorlására, végzettségüknél fogva mások a jogi szabályozók, amelyek meghatározzák a gyakornoki rendszert. A gyakornoki idő számítását, a jogszabály részletezi. Számítás egyedi a gyakornok szakmai előéletének függvényében. Az alábbiakban az azonosságokat, különbségeket és a mentori feladatokat taglaljuk.

Szakképzési szintek, valamint a gyakornoki időre vonatkozó szabályok

Új szakképzési rendszer

A 2020. szeptembertől a szakképző intézményekben oktatható szakmák listáját a szakképzési törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet 1. mellékletében szereplő **Szakmajegyzék** tartalmazza. A Szakmajegyzék rögzíti a képzés idejét, az egyes szakmákhoz tartozó, a tanulók által választható szakmairányokat, a szakmák **Magyar Képesítési Keretrendszer és Digitális Kompetencia Keretrendszer szerinti besorolását**.

A 2019. december 31-ig hatályos szabályok szerint megszerzett OKJ szakmai bizonyítvány **továbbra is államilag elismert szakképesítést tanúsít**, a korábbi szabályoknak megfelelően tesz alkalmassá a kisgyermeknevelő munkakör betöltésére.

A jelenlegi iskolai rendszerben **szakmai oktatás** folyik, amely sikeres szakmai vizsga esetén technikumban és szakképző iskolában is államilag elismert középfokú végzettséget és **szakképzettséget ad**. Továbbra is lehetőség van felnőttként két szakma és egy szakképesítés ingyenes megszerzésére. Erre kizárólag iskolai rendszerű szakképzésben van lehetőség, ez azonban nem jelenti, hogy a felnőtteknek vissza kell ülni az iskolapadba. A kellő rugalmasság biztosítása érdekében a **szakmai oktatás időtartama a felnőttek esetében esti képzés formájában, legfeljebb 2 évre csökkentett időtartamban történik**. Felnőttképzési jogviszony keretében folyó szakmai oktatásban a szakmai oktatás időtartama legfeljebb a negyedére (az óraszám legfeljebb a nappali rendszerű szakmai oktatás óraszámának negyven százalékáig) csökkenthető.

Az új szakképzési rendszerben a szakma azonosítószáma és megnevezése:

5 0922 22 02

KISGYERMEKGONDOZÓ, - NEVELŐ

*Egyetlen ismeret van, a többi csak toldás:
Alattad a föld, fölötted az ég, benned a létra.*

WEÖRES SÁNDOR

Az intézményvezető/munkáltató feladata

KÖZÉPFOKÚ SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ GYAKORNOK ESETÉBEN

» A munkáltató gyakornoki szabályzatában állapítja meg a gyakornoki időkhel kapcsolatos kötelezettségeket, különösen:

- › A szakmai követelmények részletes tartalmát.
- › A gyakornokok, tagintézményvezető, szakmai segítők, **mentorok egyes kötelezettségeit.**
- › A gyakornoki idő alatti számonkérés feltételeit, az értékelés és minősítés részletes szabályait.
- › A gyakornoki idő közalkalmazotti minősítéssel zárul.

A munkáltató a jogviszony létesítésekor, a **kinevezési okmányban írja elő** a gyakornoki idő pontos kezdetét, tartamát és végét.

A PEDAGÓGUS ÉLETPÁLYÁBA TARTOZÓ GYAKORNOK ESETÉBEN

» A munkáltató gyakornoki szabályzatában állapítja meg a gyakornoki időkhel kapcsolatos kötelezettségeket, különösen:

- › A szakmai követelmények részletes tartalmát.
- › A gyakornok és a mentor egyes kötelezettségeit.
- › A gyakornoki idő alatti előrehaladás feltételeit, **kijelöli a mentor személyét.**

» Az intézményvezető további feladatai pedagógus életpályába tartozó gyakornok esetében:

- › A pedagógus életpályába tartozó gyakornok minősítő vizsgára kötelezett.
- › A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 2. § (11) bekezdése szerint a munkáltató a foglalkoztatási jogviszony létesítésekor köteles írásban tájékoztatni a gyakornokot a minősítő vizsga esedékességének időpontjáról.
- › A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 10/A. § (1) elrendeli, hogy a *gyakornok minősítő vizsgára jelentkezését az intézményvezető rögzíti az Oktatási Hivatal informatikai támogató rendszerében.*
- › Az intézményvezető a minősítési folyamatban intézményi delegáltként vehet részt.

Ki lehet mentor?

Klasszikus bölcsődében a **középfokú szakképzettséggel rendelkező kisgyermeknevelő** mentora lehet bármelyik tapasztalt kisgyermeknevelő, bölcsődevezető, a bölcsődevezető helyettes, vagy a csoportvezető kisgyermeknevelő, akit kijelöl a munkáltató.

Diplomás kisgyermeknevelő esetében annyi a különbség, hogy az ő mentora csak diplomás szakember lehet. A mini bölcsődékben ez a helyzet rendkívül nehezen kezelhető, mivel egy kisgyermeknevelő van alkalmazásban, tehát nem áll rendelkezésre tapasztalt kolléga. A gyakornoki rendszer nem kikerülhető és nem elhagyható. Tehát a jogszabályokon belül kell rugalmasnak lenni.

Nézzünk rá a folyamatokra

KÖZÉPFOKÚ SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ GYAKORNOK ESETÉBEN

- › Előrehaladását a munkáltató által, a gyakornoki szabályzatban rögzített ütemterv határozza meg.
- › Gyakornoki naplót vezet (nincs rá formanyomtatvány), melyet a mentor is követ.
- › Félévente a munkáltató által kijelölt vizsgatevékenység alapján kap értékelést.
- › Gyakornoki idő végén záróvizsgát tesz a munkáltató előtt.

» A gyakornoki idő alatt biztosítani kell a gyakornoknak, hogy:

- › megfigyelhesse egy tapasztalt szakember munkáját,
- › kérdezhessen,
- › munkájáról építő visszajelzést kapjon.

A gyakornok a gyakornoki idő alatt előrehaladását a gyakornoki naplóban folyamatosan rögzíti.

PEDAGÓGUS GYAKORNOK ESETÉBEN

- › Előrehaladását legfőképpen az OH felületén elérhető „Útmutató a pedagógusok minősítési rendszerében a Pedagógus I. és Pedagógus II. fokozatba lépéshez” és a „KIEGÉSZÍTŐ ÚTMUTATÓ a bölcsődében, mini bölcsődében” dokumentumban leírtak határozzák meg.
- › Az intézményvezető a minősítő vizsga esedékességét hivatalból rögzíti az OH informatikai rendszerében a minősítés évét megelőző év április 15. napjáig. Az intézményvezető a pedagógus gyakornok minősítő vizsgára való jelentkezésének rögzítését nem tagadhatja meg.
- › Az Oktatási Hivatal a jelentkező pedagógusok rendelkezésre álló adatainak ellenőrzését követően a minősítési terv javaslatot előkészíti. Az ellenőrzés során kiemelt figyelmet fordít a minősítési tervbe bekerülő pedagógus gyakornok jogszerű foglalkoztatásának, a jogszerű szakmai gyakorlati idő meglétének vizsgálatára.
- › A miniszter az Oktatási Hivatal javaslatát mérlegelve a minősítési évet megelőző év június 20-áig dönt a következő évre vonatkozó minősítési tervről.

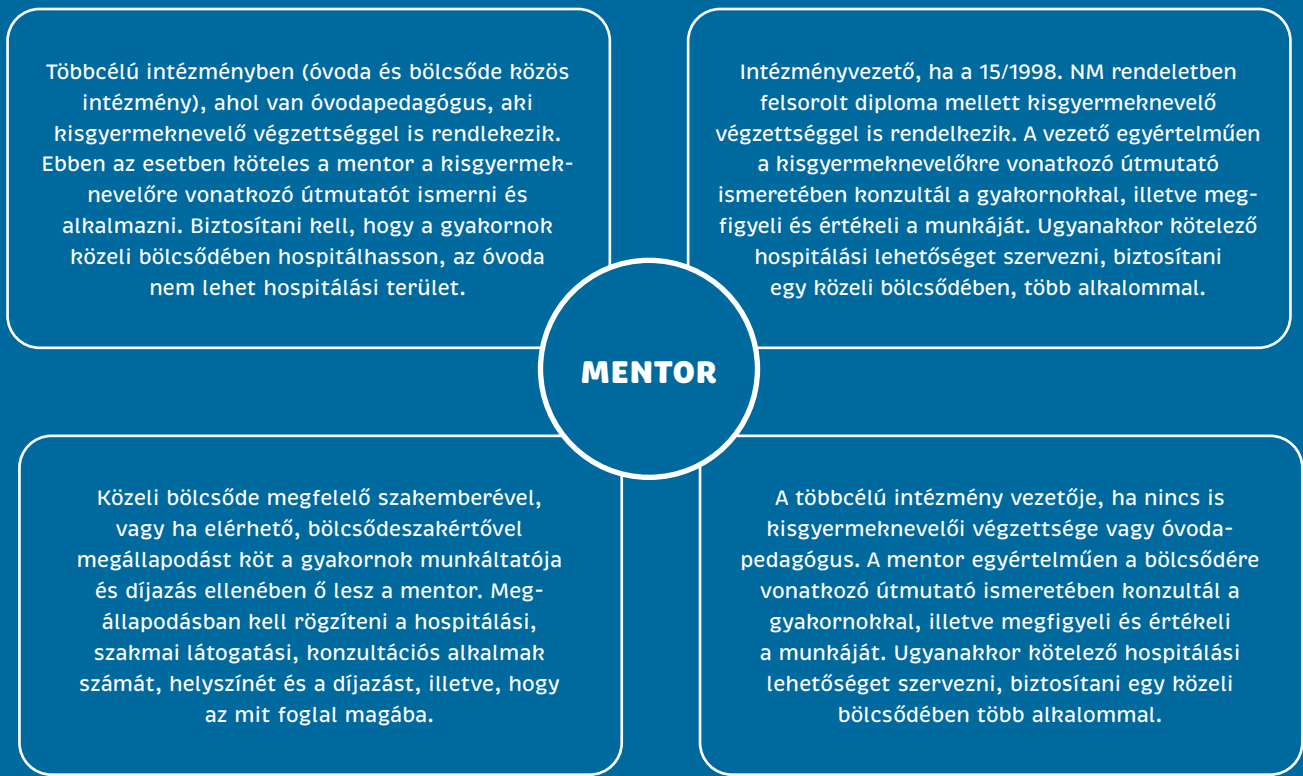
» A mentor feladata, hogy:

- › hospitálási lehetőséget biztosítson, amelynek keretében megfigyelheti a szakmai folyamatokat,
- › konzultációs lehetőséget biztosítson a gyakornoknak,
- › szakmai látogatás során megfigyelje a gyakornok munkáját és arról építő visszajelzést adjon.

A gyakornok a gyakornoki idő alatt összegyűjtött szakmai anyagokra építve elkészíti és feltölti portfólióját, melyet az OH által kirendelt minősítő bizottság értékel. A minősítő vizsgát minősítő bizottság folytatja le, amely három főből áll.

A fentiek alapján is látszik, hogy a mentor személye meghatározó, ugyanakkor a mini bölcsőde sajátossága miatt, nehéz megtalálni a megfelelő személyt.

Lehetséges opciók a mentor kijelölésére



Kiemelendő

A folyamatokat, felelősöket **gyakornoki szabályzatban** kell rögzíteni, melynek elkészítése az intézményvezető feladata.

A **gyakornok hospitálási területe a bölcsőde**. Tehát bárki lesz a mentor, a hospitálási lehetőséget bölcsődében kell megszervezni és biztosítani számára.

A szükség helyzetben lehet mentor pl. óvodapedagógus, de ez esetben a kijelölt mentornak teljesen tisztában kell lenni a **kisgyermeknevelőre vonatkozó útmutató** követelményeivel és annak mentén segíteni a gyakornokot. A kompetenciák mindkét területen ugyanazok, de az indikátorok másként mutatkoznak meg az életkori eltérések vonatkozásában, illetve a szakmai tartalom is ennek megfelelően eltér. Alapvetően a gyakornok felel az előre haladásáért, de a folyamatban a mentor a vezetője, így felelős azért, hogy megfelelő szakmai szemléletben haladjon a gyakornok.

A gyakornok számára kötelező konzultációs lehetőséget biztosítani. Amennyiben a mentor nem helyben van, **úgy ez történhet online formában is**.

Egy felmerülő eset tükrében

Az eset: Hamarosan nyíló mini bölcsődében a kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott személynek folyamatban van szakképzettségének megszerzése. Tudomásom szerint, a szakképzettség megszerzése után lehet őt a Kjt. alapján „E” kategóriába besorolni. Nyilván a munkaköre kisgyermeknevelő lesz már a munkaviszony kezdetekor. Ő eddig is intézményünk dolgozója volt, bölcsődei dajka munkakörben. Neki mikortól indul a gyakornoki ideje. A munkaviszony kezdetekor, vagy a képesítés megszerzésekor. Illetve nyilvántartási számot is a munkaviszony megkezdésekor kell számára igényelnem?

Felvetődött kérdések

„Hamarosan nyíló mini bölcsődében a kisgyermeknevelő munkakörben foglalkoztatott személynek folyamatban van szakképzettségének megszerzése.”

Szakképzetlen kisgyermeknevelő alkalmazására a 257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet ad lehetőséget, amennyiben 3 éven belül megszerzi a szakképzettséget. Ez folyamatban van, tehát ez így elfogadható.

„Tudomásom szerint a szakképzettség megszerzése után lehet őt, a Kjt. alapján „E” kategóriába besorolni”

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet felsorolja az elfogadható szakképzettségeket. A Kjt. 61.§-a rendelkezik. A szakirányú OKJ-s végzettség „E” kategóriának számít. Tehát ha a kisgyermeknevelő megszerzi a középfokú szakképzettséget, akkor a végzettség megszerzését követően „E” kategóriába sorolandó, amennyiben a bizonyítványát bemutatta.

„Nyilván a munkaköre kisgyermeknevelő lesz már a munkaviszony kezdetekor”.

Bár szakképzetlen, de a munkaköri kinevezését és a munkaköri leírását tekintve is kisgyermeknevelőként dolgozik. Tehát ez valóban a kisgyermeknevelői munkaviszony kezdete.

„Ő eddig is intézményünk dolgozója volt, bölcsődei dajka munkakörben”.

Érettségizett bölcsődei dajkaként és szakképzetlen kisgyermeknevelőként a Kjt. alapján ugyanúgy „C” kategóriába kerül besorolásra, így a bére is azonos marad a szakképzettség megszerzéséig.

„Neki mikortól indul a gyakornoki ideje”.

A kisgyermeknevelői kinevezésében lévő időponttól.

„Illetve nyilvántartási számot is a munkaviszony megkezdésekor kell számára igényelnem? ,

A működési nyilvántartási számot a kisgyermeknevelői szakképzettség megszerzését követően a szakképzettséget igazoló dokumentum csatolásával lehet megkérni.

*Az ember cselekedeteit meghatározó
egyik leglényegesebb tényező az az értékrendszer,
melyet fiatal korában alakít ki.*

SZENT-GYÖRGYI ALBERT

Felhasznált szakmai anyagok:

<https://ikk.hu/gyik>

<https://net.jogtar.hu>

[https://www.oktatas.hu/pub_bin/dload/kozoktatas/pedminosites/2020/
utmutato_a_pedagogusok_minositesi_rendszereben_6.pdf](https://www.oktatas.hu/pub_bin/dload/kozoktatas/pedminosites/2020/utmutato_a_pedagogusok_minositesi_rendszereben_6.pdf)



MAGYAR BÖLCSŐDÉK EGYESÜLETE

1119 Budapest, Tétényi út 46-48.

www.magyarbolcsodek.hu

Kiadásért felel: Hegedűsné Végvári Katalin

Minden jog fenntartva © Magyar Bölcsődék Egyesülete, 2021